



PERWORK®

INTELLIGENZA EMOTIVA AL LAVORO PER
PROMUOVERE BENESSERE ED EFFICACIA

**DIVISIONE DI PER LAB
- SPIN-OFF UNIVERSITÀ DI FIRENZE -
DEDICATA ALLE ORGANIZZAZIONI**

Via Erbosa 8, 50126 FIRENZE
+39 339 7914021
perlab@perlab.net
www.perwork.it



Emotion Revolution

nei luoghi di lavoro

PERWORK

È un approccio innovativo, evidence-based e multidisciplinare che integra gli strumenti dell'Intelligenza Emotiva nelle attività organizzative per favorire benessere, safety e raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nasce dall'unione tra ricerca scientifica ed esperienza sul campo con Organizzazioni altamente performanti del mondo dell'aviazione ed è stato applicato in numerose aziende italiane

VANTAGGI PER LE AZIENDE

👍 FORMAZIONE FINANZIATA

I progetti di formazione PERWORK sono finanziabili grazie all'utilizzo delle risorse dei fondi interprofessionali

👍 SGRAVI FISCALI RICERCA & SVILUPPO

Le Aziende che applicano interventi PERWORK di Ricerca & Sviluppo possono godere di un credito d'imposta del 50%

👍 FORMAZIONE SULLA SICUREZZA

I workshop PERWORK sono validi per la formazione e l'aggiornamento in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

QUALI RISULTATI MI POSSO ASPETTARE APPLICANDO L'INTELLIGENZA EMOTIVA NELLA MIA ORGANIZZAZIONE?



Maggiori abilità di leadership



Clima emotivo più positivo e produttivo



Minori conflitti e relazioni più positive nel team



Riduzione di stress/burnout



Migliore salute psico-fisica



Miglior performance lavorativa

COSA FACCIAMO

VALUTAZIONE

Progettiamo e sviluppiamo percorsi di assessment per individuare punti di forza e aree di miglioramento aziendali al fine di promuovere benessere ed efficacia al lavoro

- Valutazione Stress Lavoro-Correlato

Lo stress è un rilevante fattore di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori e comporta costi significativi per le organizzazioni.

Il D.Lgs. 81/08 e S.M.I. stabilisce l'obbligo per il Datore di lavoro di effettuare la valutazione del rischio stress lavoro-correlato (SLC). Il mancato svolgimento di tale obbligo di legge può comportare sanzioni amministrative e penali.



- Indagine di clima

Favorisce motivazione, senso di appartenenza e fiducia nell'Organizzazione.

Con un focus sul clima emotivo in azienda, PERWORK propone l'integrazione di strumenti quantitativi (questionari) e qualitativi (colloqui individuali e focus group) per consentire un assessment attendibile ed esaustivo che consenta ai responsabili delle Risorse Umane di pianificare interventi strategici.



FORMAZIONE

Proponiamo percorsi formativi che applicano l'Intelligenza Emotiva per sviluppare competenze indispensabili per il successo della tua Azienda.

I workshop PERWORK presentano una forte componente esperienziale, sono customizzati e possono essere realizzati in modalità indoor, outdoor o on-line.

Possibili esperienze PERWORK



Go-Kart & Intelligenza emotiva
Circuito del Mugello – Pista Kart "Il Mugellino"



Raccolta Olive & Produzione olio
Fattoria di Maiano, Firenze



Componi l'Inno della tua Azienda!
Scuola di Musica di Fiesole



Vendemmia & spremitura dell'uva
Azienda Agricola di Montepaldi - San Casciano



PERWORK & Doppiaggio
Studio Sound Design Faminore – Impruneta

- Gestione dello stress
- Leadership
- Comunicazione efficace
- Gestione dei conflitti
- Teamwork
- Sicurezza al lavoro
(Formazione obbligatoria)

SELEZIONE

Supportiamo le Organizzazioni nella selezione del loro personale e nella valutazione delle competenze dei propri dipendenti

- Selezione del personale
- Bilancio delle competenze

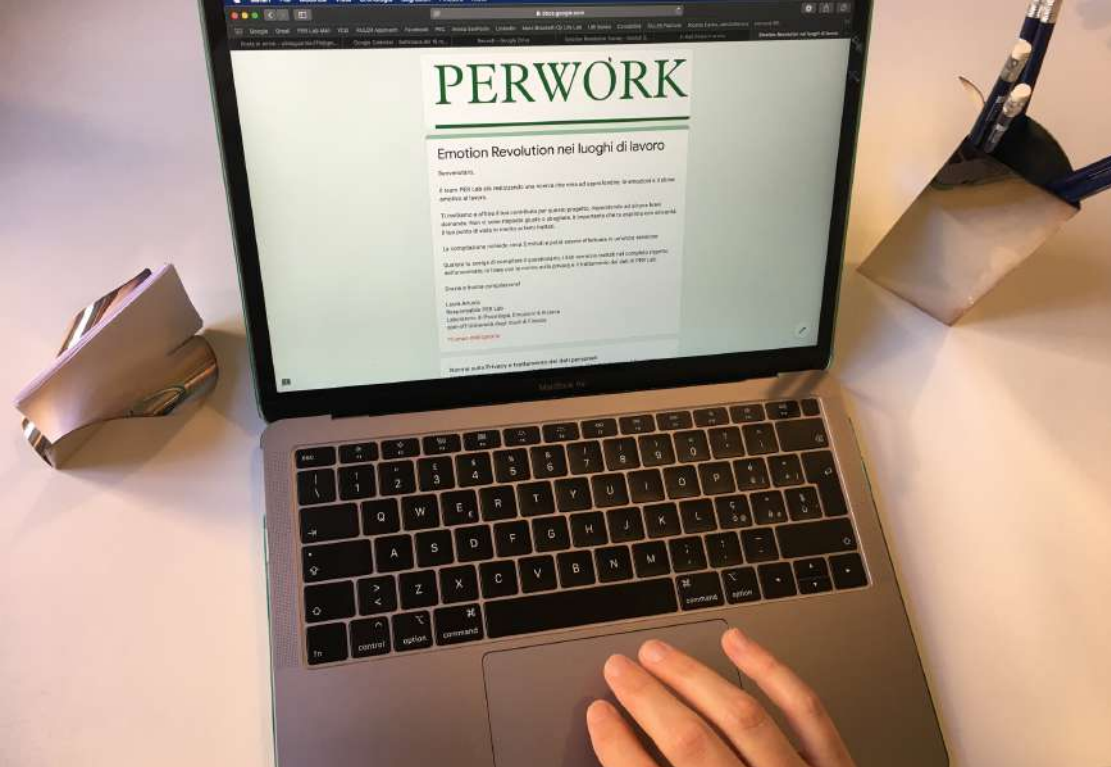


COACHING

Proponiamo percorsi di coaching One-to-One che offrono strumenti e strategie evidence-based per lo sviluppo del potenziale dei singoli.

Gli incontri PERWORK One-to-One possono essere erogati in presenza o online.

Durata sessione coaching; 90'



COSTRUZIONE DI QUESTIONARI

Il nostro team di dottori di ricerca sviluppa con passione e rigore metodologico questionari ad hoc per un testing customizzato sulle specifiche esigenze dell'Azienda.

- Emotion Revolution Survey
- Test ad hoc

Progettazione

- Identificazione delle dimensioni strategiche per l'Azienda da indagare attraverso il questionario

Costruzione

- Costruzione di un questionario ad hoc con dimensioni e domande personalizzate

Validazione

- Somministrazione del questionario a un campione rappresentativo di dipendenti

Reportistica

- Analisi dei dati
- Report finale
- Action Plan

Abbiamo lavorato con

GUCCI  LANCÔME PARIS  



Baxter

 Gieffe Medital

 MONTENEGRO
QUALITÀ ITALIANA, DAL 1885

SANLORENZO

 COSEFI
CONFINDUSTRIA FIRENZE

 CONFINDUSTRIA
Giovani Imprenditori

 **Rugellino**

VOLKSWAGEN
GROUP FIRENZE S.P.A.

 CESPRO

 Comune di Scandicci

 Croce Rossa Italiana

 CENTRO
RIABILITAZIONE
FERRERO

 Azienda Ospedaliera
Universitaria Integrata
Verona

BBS 
SOLIGNA BUSINESS SCHOOL

NEMECH
NEW MEDIA
FOR
CULTURAL
HERITAGE

 musei
emotivi

 CABEL
TECHNOLOGY, FINANCE, SERVICES

 wattajob!

**MAKER
CAMP** 

 Центр Искусств
Москва

KTK

 Provincia di Ravenna
Centri per l'impiego

 Camera di Commercio
Potenza

KEISLAW
STUDIO LEGALE

“Lancôme è l’azienda della felicità, ma è molto difficile diffondere questo messaggio quando il team si sente stanco e stressato. Per tutti noi è stato molto importante acquisire gli strumenti PERWORK. Avendo creato un ambiente più positivo al lavoro, non solo collaboriamo e stiamo meglio, ma abbiamo ottenuto risultati migliori e un utile più elevato”

Ulrika Wikstrom

Dir. Generale Lancôme Italia

Seguici su
www.perwork.it

Laura Artusio, Ph.D., Direttrice PER Lab

laura.artusio@perlab.net

Silvia Guarnieri, Ph.D., Vicedirettrice PER Lab

silvia.guarnieri@perlab.net

